

【健康保険組合連合会 石川連合会「健康企業」の認定基準】

項目		評価項目	認定要件
経営理念		健康宣言の社内外への発信及び経営者自身の健診受診	必須
組織体制		健康づくり担当者の設置	必須
制度・施策実行	従業員等の健康課題の把握と必要な対策の検討	定期健診受診率（実質 100%）	必須
		社員の扶養家族（40 歳以上）に対し、特定健診受診の勧奨に関する取り組み	
		①受診勧奨の取り組み	
		②50 人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	
	健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント	③健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	左記①～③のうち 1 項目以上
		④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	
		⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	
		⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	
	従業員の心と身体 の健康づくりに向 けた具体的対策	⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（※の内容は除く）	左記④～⑦のうち 少なくとも 1 項目
		受動喫煙対策に関する取り組み	
		メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み※	
		⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	
		⑨食生活の改善に向けた取り組み	
⑩運動機会の増進に向けた取り組み			
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み			
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み			
⑬長時間労働者への対応に関する取り組み	左記⑧～⑬のうち 2 項目以上		
歯・口腔の健康への取り組み		努力項目	
評価・改善		（求めに応じて）40 歳以上の従業員の健診データの健康保険組合への提供	必須
法令遵守・リスクマネジメント		50 人以上の事業場におけるストレスチェックを実施していること	必須
		従業員の健康管理に関する法令について重大な違反をしていないこと	